

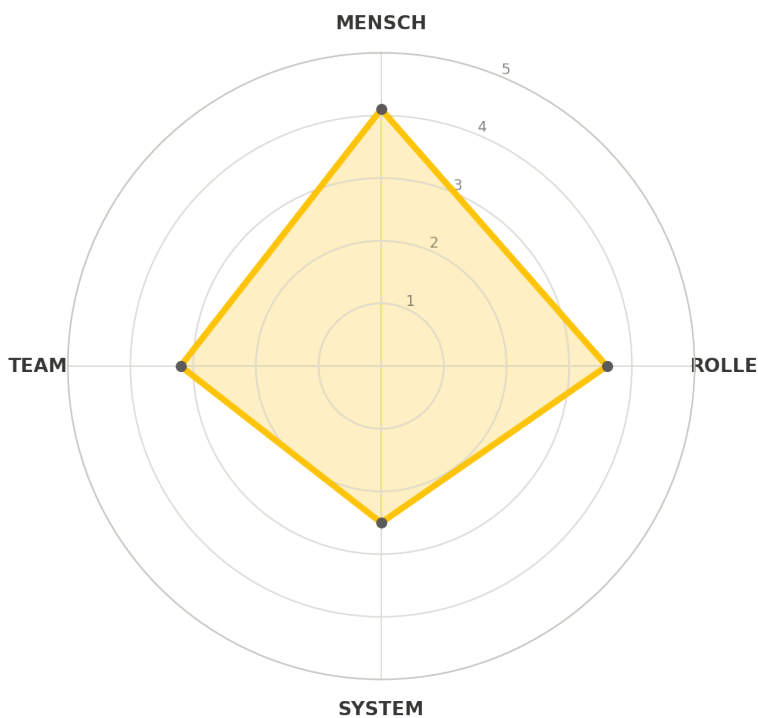
LEADERGRIP® GRIP-CHECK

Ihr persönliches GRIP-Bild

Wo Führung bereits greift - und wo Nachgreifen sinnvoll ist.

MUSTERPERSON · FÜHRUNGSKRAFT PRODUKTION

Bezugszeitraum: vergangene 8 Arbeitswochen

**MENSCH****4.1**

greift überwiegend

**ROLLE****3.6**

greift überwiegend

**TEAM****3.2**

greift wechselhaft

**SYSTEM****2.5**

hier geht aktuell Grip verloren

HIER GREIFT FÜHRUNG BEREITS

MENSCH · 4,1

Persönliche Klarheit und Handlungsfähigkeit tragen aktuell. Diese Stärke gibt Halt, wenn der Untergrund wechselt.

HIER BRAUCHT ES NACHGREIFEN

SYSTEM · 2,5

Abläufe und Schnittstellen kosten aktuell Wirkung. Hier liegt der größte Hebel für die nächste Klärung.

VIER PERSPEKTIVEN

Vier Perspektiven. Ein Lagebild.

Führung greift im Zusammenspiel von Mensch, Rolle, Team und System. Ein starker Einzelwert kann Reibungsverluste an anderer Stelle nicht vollständig ausgleichen.

**MENSCH****4.1**

greift überwiegend

Klarheit, Haltung und Handlungsfähigkeit unter Druck.

Sie bleiben auch in anspruchsvollen Situationen überwiegend klar und handlungsfähig. Diese persönliche Stabilität trägt.

**ROLLE****3.6**

greift überwiegend

Erwartungen, Verantwortung und Entscheidungsspielraum.

Ihre Rolle ist weitgehend klar. Bei Zuständigkeiten und Entscheidungsspielräumen lohnt punktueller Nachschärfen.

**TEAM****3.2**

greift wechselhaft

Richtung, Offenheit, Verbindlichkeit und Zusammenarbeit.

Die Zusammenarbeit trägt, ist aber nicht durchgängig stabil. Gemeinsame Prioritäten und Verbindlichkeit verdienen Aufmerksamkeit.

**SYSTEM****2.5**

hier geht aktuell Grip verloren

Prioritäten, Prozesse, Zuständigkeiten und Schnittstellen.

Hier geht aktuell am meisten Grip verloren. Prozesse und bereichsübergreifende Schnittstellen bremsen die Umsetzung.

EINORDNUNG

Wo genauer hinschauen?

Die Zahlen werden wertvoll, wenn sie mit konkreten Situationen verbunden und in eine klare Priorität übersetzt werden.

WAS TRÄGT?

"Auch in schwierigen Gesprächen bleibe ich klar und treffe Entscheidungen."

Stärke sichern: persönliche Klarheit und Präsenz bewusst als Ressource nutzen.

WO ENTSTEHEN REIBUNGSVERLUSTE?

"Abstimmungen zwischen Produktion und Qualität dauern zu lange; Zuständigkeiten sind nicht eindeutig."

Grip-Verlust konkret: nicht fehlende Motivation, sondern unklare Schnittstelle.

WAS BRAUCHT JETZT PRIORITÄT?

"Den Entscheidungsweg zwischen den Bereichen klären und einen kurzen festen Abstimmungsrhythmus einführen."

Priorität: eine Schnittstelle klären, statt gleichzeitig an vielen Themen zu arbeiten.

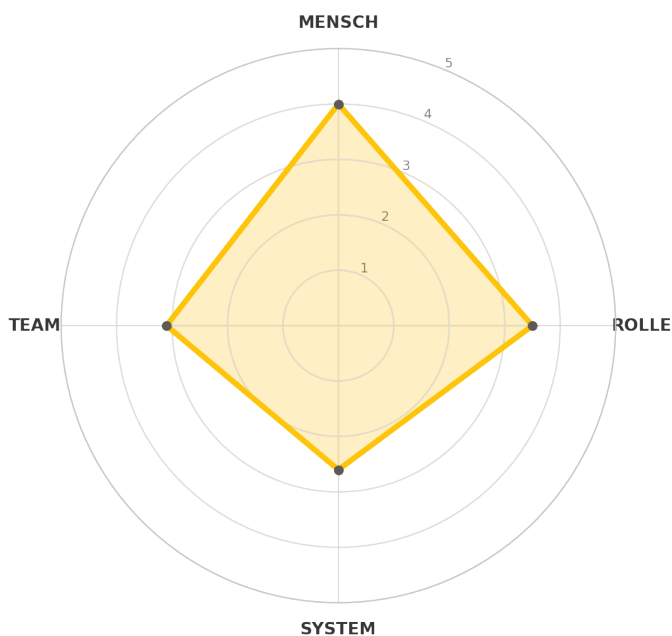
IHR BEIFAHRRER-IMPULS

Welcher Ablauf, welche Zuständigkeit oder welche Schnittstelle kostet aktuell am meisten Wirkung - und wer muss an der Klärung beteiligt werden?

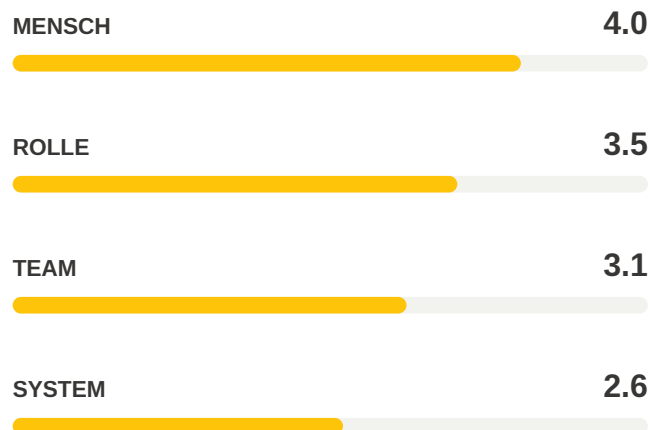
VOM EINZELBILD ZUM TEAM

Ein Einzelbild schafft Orientierung. Das Team-Cockpit zeigt das Muster dahinter.

Im Führungsteam werden Gemeinsamkeiten, Unterschiede und konkrete Reibungsverluste sichtbar
- als Grundlage für LeaderGrip® PROLOG.



BEISPIEL TEAM · 8 FÜHRUNGSKRÄFTE



GEMEINSAMKEITEN

Was das Führungsteam ähnlich erlebt und bereits trägt.

UNTERSCHIEDE

Wo Wahrnehmungen auseinanderliegen und Gesprächsbedarf entsteht.

PRIORITÄTEN

Welche Klärung zuerst Wirkung erzeugen kann.

LeaderGrip® PROLOG

DANKE FÜR IHREN BLICK AUF LEADERGRIP®

Was braucht Führung unter Druck?

Sicherheit in Entscheidungen. Souveränität im Handeln. Traktion in der Umsetzung.